



# PROJECTGROEP BEROEPSBEKWAAMHEID

## VERSLAG

20/04/2018

|                        |                                                                                                                                                                     |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>CONVENOR</b>        | Olivier Schoenmaeckers (VEA-CEB)                                                                                                                                    |
| <b>NOTULIST</b>        | Olivier Schoenmaeckers                                                                                                                                              |
| <b>AANWEZIG</b>        | Michael Van Giel (Intris), Werner Rens (AAD&A), Jan Van Wesemael (VOKA Alfaport), Steve Mees (AAD&A), Nathalie Bundervoet (AAD&A), Olivier Schoenmaeckers (VEA-CEB) |
| <b>VERONTSCHULDIGD</b> | Diederik Bogaerts (KPMG), Luc Vande Velde-Poelman (AAD&A), Sophany Ramaen (AAD&A)                                                                                   |

| NIEUWE ACTIEPUNTEN (DUIDELIJK EN SPECIFIEK FORMULEREN!)                                                   | VERANTWOORDELIJKE       | EINDDATUM |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------|
| Aanpassen communicatie en versturen naar opleidingsinstellingen                                           | W. Rens / S. Mees       | 1/6/2018  |
| Afspraken m.b.t. opmaken centrale examendatabase                                                          | S. Mees                 | 1/6/2018  |
| Onderzoeken op welke manier de AAD&A de opleidingsinstellingen voor de erkenning periodiek kan evalueren. | W. Rens                 | 1/6/2018  |
| Draft regelgevend kader                                                                                   | L. Van de Velde-Poelman | 15/5/2018 |
| Draft regelgevend kader intern AAD&A bespreken                                                            | L. Van de Velde-Poelman | 30/5/2018 |
| Voorstel regelgevend kader (MB) bespreken binnen de projectgroep                                          | L. Van de Velde-Poelman | 15/6/2018 |

### 1. Erkenning douaneopleidingen door de AAD&A.

Ter voorbereiding van de vergadering werd een ontwerp van communicatie opgesteld, die naar alle potentiële opleidingsinstellingen in het land zal worden gestuurd met de vraag om zich aan te melden bij de AAD&A indien men in aanmerking wil komen voor erkenning.

*In de nieuwe douanewetgeving (UCC), van kracht sinds 1/05/2016, is een bijkomend criterium opgenomen voor de toekenning van een AEO-C vergunning, nl. de praktische vakbekwaamheid of beroepskwalificaties. Een gelijkaardig criterium is ook opgenomen in de Algemene Wet Douane en Accijnzen (AWDA) met betrekking tot het beroep van douanevertegenwoordiger. Een mogelijkheid om te kunnen aantonen dat men voldoet aan dit criterium is het volgen van een door de douane-administratie erkende opleiding. Op vraag van de private sector wil de AAD&A in België specifieke opleidingen in die zin erkennen.*

*De competenties en het niveau + de leerdoelstellingen voor deze opleidingen zijn opgenomen in het "EU Customs Training Curriculum for the Private Sector" en hierin meer bepaald de operationele competenties (zie bijgevoegd document). Het vereiste minimumniveau voor de opleiding om volledig te voldoen aan het criterium is PL (Proficiency Level) 2.*

*Met het oog op de toekenning van het statuut van douanevertegenwoordiger zoals is voorzien in de AWDA moet het EU-curriculum worden aangevuld met de materie geschillen inzake douane.*

*Het opleidingsorgaan moet een orgaan zijn dat officieel erkend is door ofwel de overheid bevoegd voor onderwijs en opleidingen in België ofwel een beroepsfederatie.*

Volgende opmerkingen worden geformuleerd:

- Het onderscheid tussen "dienstverleners" en "niet- dienstverleners (AEO)" zal in de inleiding worden meegenomen zodat dit ook voor de opleidingsinstellingen duidelijk is. In de vorige vergaderingen was reeds besproken dat het vereiste kennisniveau tussen beiden kan verschillen. Het Level 2 was voorzien voor dienstverleners. Ook werd steeds afgesproken dat het vereiste kennisniveau zal worden afgewogen tegen de activiteiten/goederenstromen.
- Er wordt afgesproken om het minimum aantal uren per opleiding niet op te nemen. Gezien er gewerkt wordt met een centraal examenregister en op die manier het level playing field wordt gewaarborgd, wordt het aantal uren niet vastgelegd.
- Er zal worden toegelicht dat zowel volledige/volijdse opleidingen als modulaire opleidingen in aanmerking komen voor erkenning.
- Er worden bedenkingen geplaatst bij de bepaling dat het EU- curriculum moet worden aangevuld met de "materie geschillen inzake douane". Hoewel iedereen het er over eens is dat kennis hiervan nuttig is voor het bedrijfsleven, moet men zich in dit verhaal focussen op EU- level en er op toezien dat de voorwaarden identiek zijn voor Belgische bedrijven als voor EU-bedrijven die in België activiteiten uitoefenen. De kennis inzake geschillen kan worden opgenomen in de Samenwerkingsovereenkomst die recent tussen AAD&A en Alfaport/VOKA (Sector Dienstverleners) werd afgesloten.

- De laatste zin in de communicatie zal worden weggelaten. Alle opleidingsinstellingen die douaneopleidingen aanbieden, kunnen in aanmerking komen voor erkenning door de AAD&A.
- De praktische modaliteiten voor het aanmelden bij de AAD&A dienen nog te worden toegevoegd.

⇒ Afsproken wordt dat de brief zal aangepast worden, rekening houdend met de bovenvermelde opmerkingen.

De brief moet voor 1 juni worden uitgestuurd naar opleidingsinstellingen, via het Nationaal Forum, via beroepsfederaties,... en gevraagd zal worden om zich aan te melden voor begin juli bij de AAD&A.

Centrale examendatabase: het opmaken van een centraal examenvragenregister kan best in gezamenlijk overleg gebeuren tussen AAD&A en private / academische sector.

Deze database zal fungeren voor private opleidingsinstellingen, die voor hun examenvragen dienen te putten uit dit register. Er wordt geopteerd voor een systeem van Multiple Choice vragen om een gelijkwaardige beoordeling mogelijk te maken.

Officieel erkende opleidingen (Hogescholen, Universiteiten) blijven verantwoordelijk voor hun eigen examensysteem zoals ze dat vandaag reeds organiseren.

Periodieke evaluatie: de erkenning blijft onbeperkt geldig maar er wordt geopteerd om de opleidingsinstituten periodiek te evalueren. De AAD&A zal intern bekijken op welke manier dit best kan gebeuren, afhankelijk van de middelen die ze hiervoor ter beschikking hebben.

## **2. Wettelijk kader.**

Er liggen nog geen ontwerp teksten voor.

De vergadering dringt aan om dit zo spoedig mogelijk in orde te brengen aangezien sommige bedrijven nu reeds vragende partij zijn om te kunnen aantonen dat hun personeel beschikt over professionele vakbekwaamheid.

Bedrijven die geen ervaring kunnen aantonen, kunnen dit enkel bewijzen op basis van erkende opleidingen.

Zolang het wettelijk kader niet in orde is, kunnen zij niet erkend worden als douanevertegenwoordiger en geen activiteiten opstarten of uitoefenen.

Er zal nog verder worden bekeken op welke manier een "gemengd comité" kan worden samengesteld tussen AAD&A, academische en private sector. Tevens moet worden bepaald welke de taken en bevoegdheden hiervan zijn.