

Département Processus et Méthodes

Vers une nouvelle philosophie de fonctionnement



Pourquoi?

- Constat : processus mal connus, méthodes pas efficaces, pas harmonisées, manque de communication, tour d'ivoire

Impliquer

Lean

Décloisonner

End to end

Motiver

Harmoniser

Communiquer

Efficacité

one



D&A

Département Processus & Méthodes



Direction

Secrétariat

Processus

Méthodes & Support



Mission du département P&M

Nous gérons les processus propres à l'AGDA, ainsi que les aspects relatifs aux activités de l'AGDA dans les processus transversaux au SPF Finances. Nous nous attachons particulièrement à la création de méthodes de travail destinées aux agents des services opérationnels.

Notre travail est guidé par:

- ✓ La création d'outils pratiques pour les agents sur le terrain
- ✓ L'écoute et participation des agents du terrain
- ✓ La recherche de l'efficience, l'efficacité et l'harmonisation des instructions de travail en communiquant avec les agents du terrain
- ✓ La collaboration avec les autres départements de l'AGDA

Mission du département P&M

Ce que nous ne faisons pas :

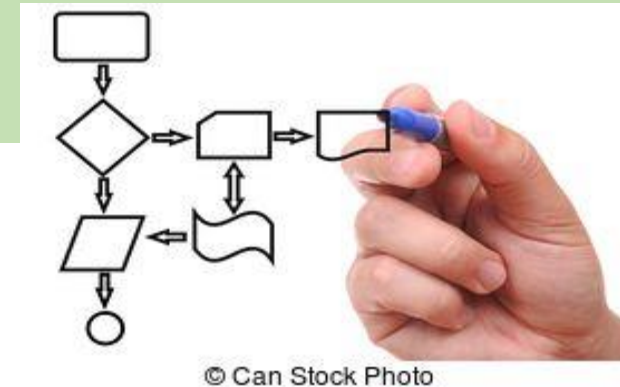
- ∅ Nous ne rédigeons et ne commentons pas la législation
- ∅ Nous ne prenons pas de décisions juridiques ou administratives
- ∅ Nous ne contrôlons pas de la bonne application des instructions de travail sur le terrain

Direction

- Management du Département
- Projets
- Secrétariat



Processus



- Rôle

- ✓ Modéliser/documenter tous les processus et en assurer la cohérence
- ✓ Indiquer les différents croisements entre processus
- ✓ Adapter/développer/améliorer en continu les processus (lean management, wlm)
- ✓ Baser les méthodes de travail sur les processus
- ✓ Déterminer / analyser les KPI
- ✓ Suivre les applications liées aux processus (aspect IT)

Méthodes



- Rôle

Rédiger les méthodes de travail en fonction des priorités du management et du terrain

- Organisation



Opération (Gestion des déclarations, 1^{ère} ligne, 2^{ème} ligne, autorisations)



Contentieux, Recherches

Méthodes

- Fonctionnement

- Rédaction des méthodes de travail suivant un ordre de priorité établi par le management et les nécessités du terrain (Service Support).
- Implication des services opérationnels (groupe de travail) pour rédiger la méthode.

⇒ LIEN avec les services d'exécution

Support



- Rôle

Soutenir les services extérieurs dans l'application de la méthode et la compréhension des processus

- Organisation

2 services ➡ Opération (Gestion des déclarations, 1^{ère} ligne, 2^{ème} ligne)

➡ Contentieux, Recherches

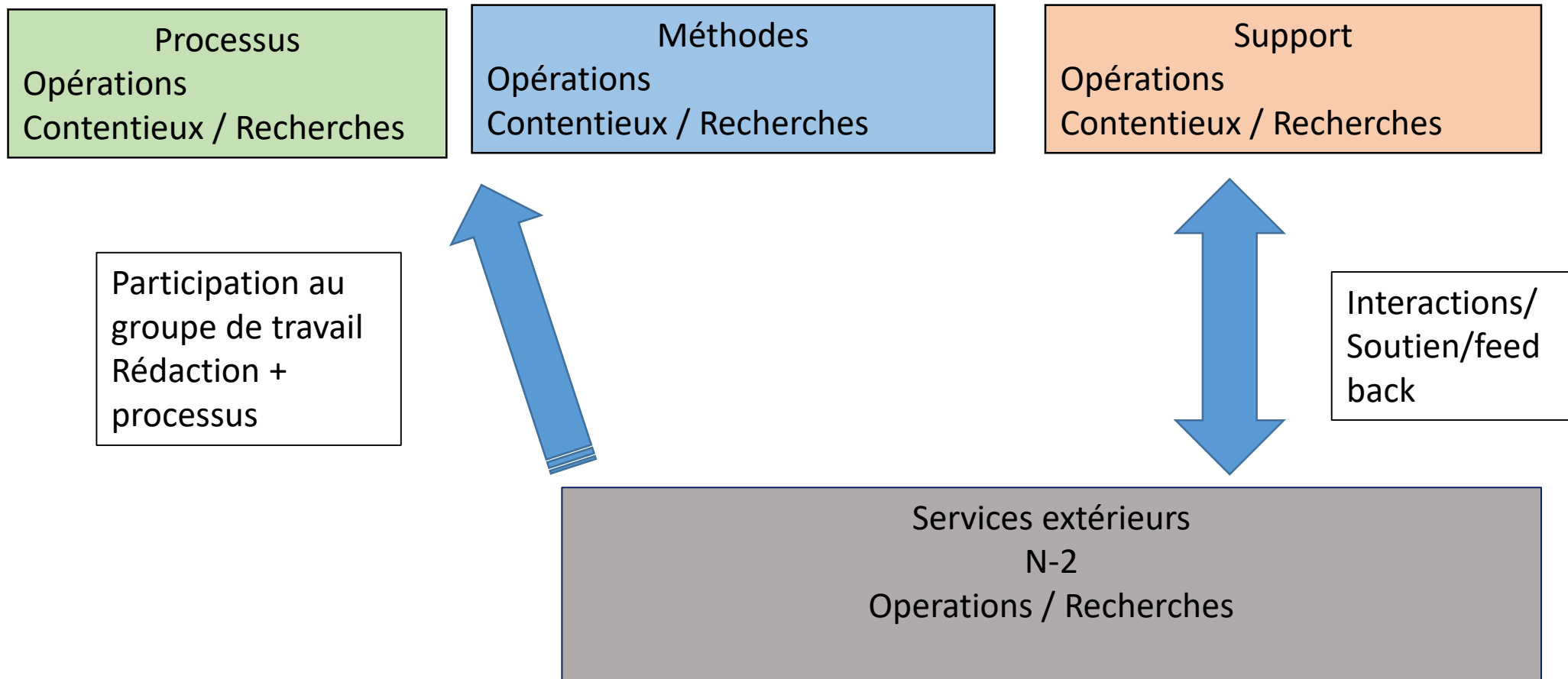
Support

- Fonctionnement

Aller dans nos services extérieurs pour :

- ⇒ Déterminer les priorités en fonction des nécessités
 - ⇒ Expliquer la méthode sur place si nécessaire
 - ⇒ Vérifier l'applicabilité de la méthode (feed back)
 - ⇒ Faire le lien entre le service central et les services exécutifs
- ⇒ LIEN avec les services d'exécution

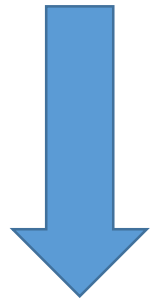




double concertation avec les services extérieurs, lien avec les départements

Liens avec les services exécutifs sont assurés par les services méthodes et support

⇒ Pas une structure hiérarchique verticale cloisonnée
EXIT la tour d'ivoire!



Décloisonnement et communication



Communication et objectifs

- Réunions hebdomadaires et mensuelles entre les différents services :
Direction/Processus/Méthodes & support
- ➔ Améliorer la **communication**
- ➔ **Harmoniser** les pratiques
- ➔ Respecter la législation
- ➔ Assurer un lien étroit avec la **formation et la législation**
- ➔ **Remotiver**
- ➔ **Impliquer** le terrain