



PROJECTGROEP BEROEPSBEKWAAMHEID

VERSLAG

06/05/2019

CONVENOR	Olivier Schoenmaeckers (FORWARD Belgium)
NOTULIST	Olivier Schoenmaeckers
AANWEZIG	Diederik Bogaerts (KPMG), Steve Mees (AAD&A), Jan Van Wesemael (Alfaport-Voka), Nathalie Bundervoet (AAD&A), Olivier Schoenmaeckers (FORWARD Belgium), Eddy Saelemans (AAD&A), Sophany Ramaen (AAD&A)
VERONTSCHULDIGD	Werner Rens (AAD&A), Luc Van De Velde-Poelman (AAD&A), Raphaël Van De Sande (AAD&A)

Agendapunt 1: Draft Communicatie terugkoppeling naar opleidingsverstrekkers.

Vershillende opleidingsverstrekkers hebben vorig jaar gereageerd op de oproep van de AAD&A naar interesse voor een erkenning van hun douaneopleiding.

Er zal aan deze instellingen een antwoord worden verstuurd waarin wordt gemeld wat de stand van zaken is. Het ontwerp van communicatie zal door Steve Mees worden aangepast en verstuurd.

De timing voor de oprichting van het Comité Beroepsopleiding, dat instaat voor de erkenning van de opleidingen, hangt af van de publicatie van het MB houdende de oprichting en de samenstelling van het Comité Beroepsopleiding. Dit zal worden meegegeven aan de opleidingsverstrekkers. Doelstelling is om eind 2019 van start te kunnen gaan.

ACTIEPUNT	VERANTWOORDELIJKE	DEADLINE
Antwoord versturen naar opleidingsverstrekkers die vorig jaar op de oproep gereageerd hebben	Steve Mees	30/05/2019

Agendapunt 2: Huishoudelijk reglement en oproep kandidaten voor het Comité Beroepsopleiding.

Het ontwerp van Huishoudelijk Reglement voor het Comité Beroepsopleiding wordt op enkele punten gewijzigd:

- Samenstelling: 5 afgevaardigden AAD&A – 4 afgevaardigden Private/Academische sector.
- De voorzitter wordt in hun midden bepaald en zal beurtelings worden uitgeoefend door AAD&A en Private/Academische sector. Het 1^e voorzitterschap zal worden waargenomen door AAD&A.
- De leden worden benoemd voor een termijn van 3 jaar en zijn herkiesbaar.
- Het huishoudelijk reglement zal in werking treden in overleg met de AAD&A.

De oproep naar kandidaten namens de private/academische sector zal op 24/5 worden gelanceerd via het Nationaal Forum. Gevraagd wordt om kandidaturen in te dienen vóór 9 juni.

In de oproep naar kandidaten zal duidelijk worden aangegeven dat belangenvermenging absoluut moet vermeden worden. De kandidaten dienen te beschikken over voldoende douanekennis (zowel operationeel als theoretisch). Deze kennis is vereist om een goede beoordeling te kunnen maken van de ingediende cursussen en deze te kunnen aftoetsen aan het European Customs Competency Framework.

Het is de AAD&A die finaal de beslissing zal nemen over de aanvaarding van de kandidaten namens de private/academische sector.

De personen die namens de AAD&A zullen zetelen in het Comité Beroepsopleiding zullen gelijktijdig worden aangeduid.

ACTIEPUNT	VERANTWOORDELIJKE	DEADLINE
Huishoudelijk reglement aanpassen	Nathalie Bundervoet	30/05/2019
Oproep lanceren voor kandidaten Comité Beroepsbekwaamheid	Steve Mees	24/05/2019
Interne nota opstellen voor aanduiding van leden Comité Beroepsbekwaamheid AAD&A	Steve Mees	24/05/2019

Agendapunt 3: Stand van zaken MB /KB.

In het advies van de Inspecteur van Financiën zijn een aantal opmerkingen geformuleerd m.b.t. het ontwerp van MB. Zo werd bepaald dat voor het oprichten van een centrale examendatabase een wettelijke machtiging noodzakelijk is. Het punt m.b.t. de centrale database werd om die reden geschrapt.

In maart werd het definitief ontwerp door de Douane BLEU goedgekeurd. Het moet nu zo snel mogelijk worden voorgelegd aan het Kabinet en voor advies naar de Raad van State. Er wordt gestreefd om dit vóór het einde van 2019 rond te hebben.

Het MB heeft betrekking op de erkenning van de opleidingen in het kader van het bewijs van kennis bij douanevertegenwoordigers. In een 2^e fase zal een KB nodig zijn voor de niet- dienstverleners / AEO bedrijven.

Aangezien wordt afgestapt van een centrale examendatabase (over alle opleidingsverstrekkers heen), verkiest de werkgroep om te verplichten dat aan elke opleiding die in aanmerking wil komen voor een erkenning, een evaluatiemoment moet voorzien zijn. Dit kan gebeuren onder de vorm van een examen of andere evaluatie. Het Comité Beroepsopleiding ziet hierop toe (cfr. Artikel 2 MB houdende de oprichting en de samenstelling van het Comité Beroepsopleiding.).

Agendapunt 4: Basistemplate voor evaluatie van opleidingen.

Het is de taak van het Comité Beroepsopleiding om de template op te maken.

Deze zal gebaseerd zijn op de vereisten van het ECCF – European Customs Competency Framework, zoals tijdens eerdere vergaderingen werd overeengekomen.

De template kan best zo worden opgemaakt dat de opleidingsverstrekkers die een aanvraag indienen, zelf aangeven op elke punten het cursusmateriaal beantwoordt aan de vereisten van het EECF. Op die manier kan het Comité Beroepsopleiding op de meest efficiënte manier aftoetsen.

Agendapunt 5: Voorstelling van Europese erkenning.

S. Mees licht het initiatief toe m.b.t. een Europese erkenning van academische opleidingen. Deze kunnen zowel betrekking hebben op de publieke als private sector.

Zowel bachelor als master programma's (en modules) die erkend zijn door nationale opleidingsdepartementen kunnen in aanmerking komen.

De Universiteit Antwerpen zal een aanvraag indienen.

Agendapunt 6: Einde projectgroep Beroepsbekwaamheid.

Van zodra het Comité Beroepsopleiding is samengesteld, houdt de taak van deze projectgroep Beroepsbekwaamheid op. De taken zullen dan worden overgenomen door het Comité.